

Guía de Empleo

Recursos Para Adultos Mayores y Adultos Con Discapacidades



El ADRC del condado de Brown puede brindar asistencia detallada sobre recursos y más. Estamos aquí para escuchar su historia y ayudarle a encontrar respuestas y soluciones.

ADRC del Condado Brown

300 S. Adams St. Green Bay, WI 54301
(920) 448-4300

www.adrcofbrowncounty.org

ADRC es una organización sin fines de lucro 501(C)3

Encuéntrenos en línea



Comenzando

Encontrar un trabajo puede resultar difícil y, a veces, frustrante o aterrador. Si es un adulto mayor, un adulto con una discapacidad o tal vez está en transición de la escuela secundaria al mundo laboral por primera vez, conseguir un empleo puede parecer imposible. Las opciones pueden resultar confusas y abrumadoras en ocasiones. Hay recursos, servicios y apoyos disponibles en el condado de Brown. Este manual le ayudará a comprender esas opciones.

Utilice este manual como guía para comenzar su viaje. ADRC del condado de Brown está aquí para ayudarlo: ¡comuníquese con nosotros!

Tabla de Contenido

3-4	Asistencia de empleo para cualquier persona
5	Asistencia de empleo para personas mayores
6	Asistencia de empleo para Veteranos
7	Asistencia de empleo para personas con discapacidades
8-11	Programas de incentivos laborales de la SSA
12	Apoyos para la posible financiación del empleo
13-14	Equipo de asistencia tecnológica
15	Ropa para el trabajo
15-16	Problemas legales y abogacía
17-18	Recursos en línea

Nuestra misión:
“Empoderar y enriquecer las vidas de los adultos mayores, los adultos con discapacidades y sus cuidadores”.

Para mas información:

Visite nuestro sitio web:
www.adrcofbrowncounty.org

211 Base de datos de servicios a la comunidad www.get211.org

Asistencia de Empleo Para Cualquier Persona

Buscar trabajo no es fácil y puede ser una tarea difícil para cualquiera. Hay varios programas en el condado de Brown que ofrecen servicios de empleo y ayudan con la búsqueda de empleo y los objetivos laborales.

Wisconsin Job Center

Lugar: 515 Pine St, Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 930-6570 | www.wisconsinjobcenter.org

Se trata de una ventanilla única que ofrece una gran variedad de servicios y programas tanto para quienes buscan empleo como para empleadores. Hay varias agencias diferentes que brindan servicios para ayudar a las personas a alcanzar sus objetivos laborales directamente dentro del Centro de Empleo. Consulte la página 6 para obtener asistencia para veteranos y la página 7 para obtener asistencia si es un adulto con una discapacidad.

laboratorio de computación

- Acceso gratuito a www.wisconsinjobcenter.org (lista de trabajos disponibles)
- Instrucción gratuita y a su propio ritmo sobre habilidades informáticas, mecanografía e ingreso de datos.
- Fax y correo electrónico gratuitos para solicitar empleo y enviar currículums

Talleres mensuales de búsqueda de empleo

- Ayuda para redactar o actualizar currículums
- Asistencia para redactar una carta de presentación eficaz.
- Consejos para entrevistas de trabajo

Orientación profesional

- Ayuda a centrarse en los intereses
- Evaluación de competencias mediante pruebas de evaluación

Forward Service Corporation

Lugar: 726 Pine St. Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 940-6066 | www.fsc-corp.org

El programa y los servicios del Career Center de Forward Services Corporation ayudan a los clientes a encontrar nuevos empleos y carreras con servicios que incluyen orientación profesional, capacitación, experiencia laboral y servicios de apoyo.

NWTC Career Services

Lugar: 2740 W. Mason St. Green Bay, WI (NWTC Student Center)

Contacto: (920) 498-6250 | www.nwtc.edu

NWTC Career Services está abierto al público en general. Los asesores profesionales pueden ayudarlo a buscar empleo, incluyendo revisiones de currículums y entrevistas simuladas. También puede obtener información sobre pasantías y experiencias de aprendizaje, además de cómo establecer contactos y desarrollar su cartera.

Asistencia de Empleo Para Cualquier Persona

Small Business Development Centers

Lugar: 2701 Larsen Rd. Green Bay, WI 54303

Contacto: (920) 496-2117 | www.wisconsinsbdc.org

El trabajo por cuenta propia se está volviendo popular porque brinda flexibilidad y libertad frente a barreras como el transporte, los entornos laborales inaccesibles y la fatiga. Esa libertad también conlleva riesgos y responsabilidad. Iniciar una pequeña empresa requiere mucho trabajo y es posible que necesite dirección y orientación a lo largo del camino. Small Business Development Centers (Centros de desarrollo de pequeñas empresas) ofrecen información y asistencia técnica para ayudarle a iniciar un negocio.

Llame a Wisconsin Business Answer Line al (800) 940-7232 para obtener respuestas gratuitas a sus preguntas sobre la creación y gestión de empresas. Reciba atención personalizada de un consejero que tiene experiencia en gestión del mundo real.

Programa Worker Connection

El Programa Worker Connection es un servicio de apoyo que ayuda a las personas a navegar y acceder al empleo y a los recursos sociales que están disponibles para ellos. Los Career Navigators están especialmente capacitados para ayudar a las personas a crear trayectorias profesionales identificando sus habilidades e intereses en relación con sus condiciones de trabajo para que puedan tener buenos empleos. Los planes individualizados pueden incluir programas de capacitación, transporte, cuidado infantil, atención a largo plazo y recursos de salud mental, subvenciones estatales y federales, educación financiera y más.

A quien servimos: La participación en el programa es gratuita y está abierto a cualquier persona que viva en los condados Brown, Door, Florence, Kewaunee, Manitowoc, Marinette, Menominee, Oconto, Shawano, o Sheboygan. No hay requisitos de elegibilidad.

Cómo presentar la solicitud: No existe un proceso de solicitud formal. Envíe un correo electrónico con su nombre y la mejor forma de comunicarse con usted a: wcp@dwd.wisconsin.gov.

Asistencia de Empleo Para Personas Mayores

Foster Grandparent Program (Programa de Abuelos Adoptivos)

Contacto: (920) 469-1236 (Coordinador de Programa)

Si tiene 55 años o más, puede servir como modelo de abuelo en las aulas de guardería. Los voluntarios ayudan en cualquiera de los siete centros de atención y educación temprana de Encompass en Green Bay, Allouez y De Pere. Además de tener 55 años o más, también debe cumplir con una pauta de ingresos limitada. Las horas de voluntariado pueden oscilar entre 15 y 30 horas por semana. Los viajes se reembolsan mensualmente.

Agencias de Empleo Temporero

A veces conocidas como agencias de empleo/temporales, estas agencias brindan oportunidades de empleo temporal a quienes buscan empleo y a los empleadores. Las agencias de empleo temporal entrevistan a los solicitantes de empleo y tratan de encontrarles oportunidades de empleo. El trabajo se puede ofrecer de forma diaria, semanal, mensual o a largo plazo. Las agencias temporales atienden al público en general y no pueden discriminar a las personas con discapacidades.

No hay garantía de que puedan encontrar un puesto adecuado para todos los solicitantes de empleo. Estas agencias temporales se pueden encontrar en todo el condado de Brown; consulte la sección "Employment" de las páginas amarillas.

Asistencia de Empleo Para Veteranos

Vocational Rehabilitation & Employment Program (VR&E)

Contacto: www.benefits.va.gov

Si es un veterano con una discapacidad relacionada con el servicio, obtenga ayuda para encontrar y mantener un trabajo adecuado. Debe tener un despido que no sea deshonoroso, una discapacidad relacionada con el servicio y presentar una solicitud completa para los servicios VR&E. Si se determina que es elegible, recibirá una evaluación integral: evaluación de habilidades, destrezas e intereses; evaluación de si su discapacidad relacionada con el servicio le impide encontrar o mantener un trabajo; y ayudar a desarrollar metas que conduzcan al empleo y/o la máxima independencia en el hogar o en la comunidad.

Center for Veterans Issues (CVI)

Lugar: 201 W. Walnut St. #202 Green Bay, WI 54303

Contacto: (920) 407-1349 | www.cvivet.org

CVI encuentra empleo y vivienda para los veteranos que regresan y se integran a la vida civil. Para ser elegible para los servicios, debe haber cumplido al menos un día de servicio activo y tener cualquier cosa excepto una baja deshonorosa.

Wisconsin Job Center

Lugar: 515 Pine St, Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 930-6570 | www.wisconsinjobcenter.org

Wisconsin Job Center tiene programas diseñados específicamente para ayudar a los veteranos, incluyendo los veteranos discapacitados, a encontrar empleo en la comunidad. Además, el Centro ofrece asistencia para redactar resúmenes y cartas de presentación, talleres de empleo, asesoramiento profesional y otros servicios de empleo.

Wisconsin Job Center for Vets

Contacto: (608) 266-8080 | www.wiscjobsforvets.wi.gov

Esta organización con sede en Madison encuentra oportunidades laborales dentro de las agencias del estado de Wisconsin para veteranos. Para ser elegible, debe tener una calificación de discapacidad relacionada con el servicio del 30% o más y no estar empleado actualmente en un puesto permanente en el estado de Wisconsin.

Es posible que no sepa cómo empezar a buscar trabajo después de haber quedado fuera del mercado laboral debido a su discapacidad. Afortunadamente, existen muchos apoyos en la comunidad que pueden ayudarlo a encontrar trabajos que se adapten a sus necesidades y se adapten a su discapacidad.

Asistencia de Empleo Para Personas Con Discapacidades

Division of Vocational Rehabilitation (DVR)

Lugar: 112 N Adams St Suite 221, Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 930-6733 | www.dwd.wisconsin.gov/dvr

DVR es un programa financiado por el gobierno federal y estatal diseñado para ayudar a las personas con discapacidades a prepararse, encontrar y conservar un empleo. Si le resulta difícil trabajar debido a su discapacidad, puede ser elegible para DVR. No hay ningún cargo por la mayoría de los servicios.

Tiene derecho a elegir su objetivo laboral y los servicios necesarios para alcanzar ese objetivo. DVR brinda ayuda para tomar las mejores decisiones sobre las opciones de servicio. Usted y el consejero de la DVR acordarán un plan de empleo. Cuando se complete el Plan de Empleo (se reciban los servicios enumerados y se cumpla el objetivo), se cerrará el caso de la DVR. Puede volver a solicitar los servicios de DVR si algo cambia y se necesitan servicios de empleo nuevamente. Si el apoyo al empleo a largo plazo parece ser la mejor opción, la DVR puede solicitar que ADRC participe para determinar si usted es elegible para recibir financiación para el cuidado a largo plazo.

Los servicios de DVR para lograr objetivos incluyen:

- Servicios vocacionales: exploración de carreras, evaluación de habilidades, desarrollo laboral y capacitación
- Análisis de beneficios: asesoramiento sobre límites de ingresos y cantidad de horas que se pueden trabajar mientras se siguen recibiendo beneficios de la SSA
- Tecnología de asistencia: exploración y posible financiación de ayudas y dispositivos tecnológicos que puedan facilitar la realización de un trabajo.
- Servicios de transición para estudiantes con discapacidades: el enlace de la DVR está asignado a cada escuela

Oneida Nation Vocational Rehabilitation

Lugar: 2640 W. Point Rd. Green Bay, WI 54304

Contacto: (920) 790-3973 | www.oneida-nsn.gov

Los indios americanos con discapacidades pueden recibir servicios de mejora del empleo. El objetivo de este programa es ayudarle a encontrar y/o mantener un empleo. Debe ser miembro de una tribu reconocida a nivel federal, querer trabajar, tener una afección clínicamente diagnosticada que cause una barrera importante para el empleo y querer participar completamente en el proceso.

Un consejero determina la elegibilidad y ayuda a completar el proceso de admisión. Una evaluación vocacional analiza sus fortalezas, habilidades y capacidades. El consejero lo ayuda a desarrollar un Plan Individualizado de Empleo, que describe la educación y/o capacitación y los servicios de apoyo necesarios para el empleo. El consejero permanece en contacto hasta que se cumplan sus objetivos.

Programas de Incentivos Laborales de la Administración del Seguro Social

La Administración del Seguro Social (SSA) ofrece muchos recursos para ayudar a los beneficiarios de Ingresos del Seguro Social (SSI) y de Ingresos por Incapacidad del Seguro Social (SSDI) a regresar a trabajar. El personal puede hablar con usted sobre su regreso al trabajo y los programas de incentivos laborales le brindan apoyo cuando regrese al trabajo. Todos los programas y servicios se proveen de forma gratuita. Algunos programas de incentivos laborales le permiten trabajar y aún recibir pagos mensuales completos por discapacidad. Otros programas le permiten reservar ingresos y/o recursos para utilizarlos en objetivos laborales específicos.

Programas de Incentivos Laborales*	Programa Sirve a Beneficiarios de SSDI	Programa Sirve a Beneficiarios de SSI
Ticket to Work (Boleto Para Trabajar)	X	
Trial to Work (Prueba Para Trabajar)	X	
Extended Period of Eligibility (EPE) Periodo Extendido de Elegibilidad	X	
Medicaid Purchase Plan (MAPP) Plan de Compra de Medicaid	X	
Health & Employment Counseling (HEC) Consejería de Salud y Empleo	X	
Impairment-Related Work Expenses (IRWE) Gastos laborales relacionados con la discapacidad	X	X
Plan for Achieving Self-Support (PASS) Plan para lograr la autosuficiencia		X

*Encuentre más detalles sobre los programas de incentivos laborales enumerados en la tabla anterior

Ticket to Work (Boleto Para Trabajar)

Contacto: (866) 968-7842 | www.yourtickettowork.com

La SSA ofrece el Programa Boleto para Trabajar y Autosuficiencia para brindar a los beneficiarios de SSDI apoyo para conseguir y mantener un empleo, aumentar sus ingresos y, eventualmente, dejar y permanecer fuera de los beneficios al ser completamente autosuficientes.

Si es un beneficiario elegible del Seguro Social por discapacidad (“titular de un boleto”), puede asignar su boleto a una Red de Empleo (EN) de su elección para obtener servicios de empleo, servicios de rehabilitación vocacional u otros servicios de apoyo necesarios para ayudarlo a ser independiente. a través de oportunidades laborales. Reciba capacitación y colocación laboral, referencias y apoyo y servicios continuos para ayudarlo a alcanzar sus objetivos laborales.

Las EN tienen contrato con la SSA para brindarle servicios gratuitos bajo el programa Boleto. Usted y una EN trabajan juntos para desarrollar un plan que incluya objetivos de empleo, además de una descripción de los servicios especializados que la EN debe proporcionar para ayudar a alcanzar esos objetivos. Todas las EN brindan asesoramiento profesional, colocación laboral y servicios de apoyo continuo. También puede optar por trabajar con la agencia de rehabilitación vocacional de su estado.

Trial Work Period (TWP) (Prueba Para Trabajar)

Contacto: (877) 826-1752 (Consejero Especialista en Beneficios de Incentivos Laborales)
(888) 862-4811 (Enlace de incentivos laborales, Oficina SSA del condado Brown)

Si recibe beneficios de Ingreso por Incapacidad del Seguro Social (SSDI) y decide regresar a trabajar, la Administración del Seguro Social (SSA) permite un período de tiempo para evaluar su capacidad para trabajar. Esto se llama período de trabajo de prueba (TWP). Puede trabajar y seguir recibiendo todos los beneficios del SSDI durante al menos nueve meses, sin importar su nivel de ingresos.

El TWP comienza el primer mes en que los ingresos del SSDI exceden los límites de ingresos del TWP. El TWP finaliza cuando usted ha ganado más de cierta cantidad mensual durante al menos nueve meses dentro de un período de cinco años.* Una vez que finaliza el TWP, los beneficios del caso pueden suspenderse debido al trabajo, pero aún puede recibir seguro médico.

**No es necesario que los meses sean consecutivos. Si gana menos de cierta cantidad en cualquier mes, las ganancias de ese mes no contarán para el TWP.*

Extended Period of Eligibility (EPE) Periodo Extendido de Elegibilidad

Contacto: (877) 826-1752 (Consejero Especialista en Beneficios de Incentivos Laborales)
(888) 862-4811 (Enlace de Incentivos Laborales, Oficina SSA del Condado de Brown)

Después de que finaliza un TWP, puede ingresar un tiempo llamado Período extendido de elegibilidad (EPE). Durante este período de tres años, se pueden reiniciar los beneficios por incapacidad sin necesidad de presentar una nueva solicitud. Durante la EPE, existe un incentivo laboral llamado Actividad Sustancial y Lucrativa (SGA). Está diseñado para medir su capacidad para trabajar y ganar un salario digno. La SSA establece un monto para la SGA. Durante el EPE, si gana menos que el SGA en un mes, recibirá el pago del beneficio de ese mes. Si gana más que el SGA en cualquier mes, no recibirá el pago del beneficio ese mes.

Nota: Los beneficios no se perderán permanentemente si los ingresos superan el nivel SGA en un mes. La SSA puede iniciar automáticamente los pagos de beneficios nuevamente en cualquier mes en que los ingresos caigan por debajo del nivel SGA. Es muy importante informar los ingresos a la SSA durante el EPE. No declarar los ingresos puede resultar en un pago excesivo de beneficios, que la SSA exigirá que se devuelvan.

Medicaid Purchase Plan (MAPP) (Plan de Compra de Medicaid)

Contacto: (920) 448-4300 (ADRC)
(800) 362-3002 (Oficina de Medicaid)
(888) 794-5747 (Bay Lake Consortium)

MAPP ofrece a las personas empleadas con discapacidades la oportunidad de comprar cobertura de atención médica a través del programa Medicaid (MA) de Wisconsin. Los participantes de MAPP reciben los mismos beneficios de salud que se ofrecen a través de Medicaid de Wisconsin. MAPP permite a los trabajadores con discapacidad obtener más ingresos y tener mayores bienes que los beneficiarios estándar de MA, sin el riesgo de perder su cobertura de atención médica.

Debe tener una determinación de discapacidad para ser elegible para el programa. Debe tener al menos 18 años, residir en Wisconsin y cumplir con ciertas pautas de ingresos y bienes. Debes realizar algún tipo de actividad laboral por tan solo una hora al mes. Puede estar inscrito tanto en MAPP como en un seguro médico del empleador al mismo tiempo.

Health & Employment Counseling (HEC) Consejería de Salud y Empleo

Contacto: (866) 278-6440 (Gerente HEC)
(920) 448-4300 (ADRC Especialista en Beneficios por Discapacidad)

HEC es un programa previo al empleo de nueve meses para personas con discapacidades que desean inscribirse en MAPP, pero aún no están empleados. Debe recibir cobertura MAPP para acceder al programa HEC.

Impairment-Related Work Expenses (IRWE) Gastos Relacionados Con La Discapacidad

Contacto: (877) 826-1752 (Consejero Especialista en Beneficios de Incentivos Laborales)
(888) 862-4811 (Enlace de incentivos laborales, Oficina SSA del condado de Brown)

IRWE son artículos y servicios que, debido a una discapacidad, son necesarios para que usted pueda trabajar. Los IRWE se pueden deducir de sus ingresos brutos cuando recibe Ingresos del Seguro Social (SSI) o Ingresos por Incapacidad del Seguro Social (SSDI). Cualquier IRWE se puede deducir de un ingreso bruto, por lo que usted conservaría las ganancias necesarias para cubrir los gastos del IRWE.

Ejemplos de IRWE:

- Tecnología de asistencia (modificaciones de la estación de trabajo, animales de servicio)
- Asistencia al conductor (modificaciones de vehículos, taxis)
- Servicios de atención de asistente (bañar, vestirse, cocinar)

Plan for Achieving Self-Support (PASS) (Plan Para Lograr la Autosuficiencia)

Contacto: (866) 667-6032, ext. 10661 (experto PASS)

Sitio web: www.passonline.org (aplique y aprenda más)

PASS es un incentivo laboral de la Administración del Seguro Social (SSA) que permite a las personas con discapacidades que reciben SSI (o SSDI en algunas situaciones) reservar ingresos y/o recursos para utilizarlos en objetivos laborales específicos. Con un plan PASS aprobado, puede reservar dinero para artículos como: transporte hacia y desde el trabajo, cuidado infantil, suministros para iniciar un negocio y ropa especial necesaria para un trabajo. El dinero ahorrado no contará contra su límite de recursos de SSI y no afectará los pagos de beneficios.

Los planes de PASS tiene que ser por escrito y aprobados por la SSA. Aquí está el proceso:

- 1) Decidir un objetivo de trabajo y los pasos necesarios para lograrlo.
- 2) Determine qué tipos de equipos/servicios se necesitan para alcanzar ese objetivo.
- 3) Calcule el costo de los equipos/servicios y luego cuánto dinero se reservará cada mes para pagar los equipos/servicios.
- 4) La SSA revisa el plan y decide si lo aprueba o no..

**Hay más información disponible en ““Working While Disabled - A Guide to Plans for Achieving Self-Support,” , el folleto de la SSA sobre el programa. Descargue el folleto en www.ssa.gov o solicite una copia llamando a la SSA al (800) 772-1213.*

Apoyos para la Posible Financiación del Empleo

La atención a largo plazo es cualquier servicio que pueda necesitar debido a una discapacidad que limita la capacidad de hacer las cosas que las personas necesitan hacer durante el día (es decir, bañarse, vestirse, preparar comidas, ir a trabajar y pagar facturas). Puede ser elegible para programas de atención a largo plazo financiados con fondos públicos si tiene más de 18 años y tiene una discapacidad física o del desarrollo con afecciones a largo plazo que requieren atención. También debe cumplir con requerimientos funcionales y financieros.

Programas de Cuidado a Largo Plazo Financiados con Fondos Públicos del Condado Brown

- 1) Family Care
- 2) IRIS (Incluye, Respect, I Self-Direct)

Para aprender mas sobre estos programas y/o los requerimientos de elegibilidad, llame al ADRC (920) 448-4300.

Brown County Programa de Transición

Contacto: (920) 448-6061 (Brown County Human Services)

Los estudiantes de secundaria elegibles para permanecer en la escuela hasta los 21 años con una discapacidad del desarrollo o autismo pueden ser elegibles para este programa del condado. El programa puede pagar servicios vocacionales y programas de empleo con apoyo. Se aplican algunas pautas financieras de elegibilidad y cada estudiante que solicite debe aprobar una evaluación funcional. El equipo del Plan Educativo Individualizado (IEP) de cada escuela secundaria puede proporcionar más información sobre el programa.

Departamento de Instrucción Pública(DPI)

Los estudiantes de secundaria con una discapacidad pueden ser elegibles para una evaluación vocacional, capacitación y experiencia laboral dentro del entorno escolar o en la comunidad. Estos servicios los paga la escuela y deben discutirse en las reuniones del IEP. Comuníquese con el maestro de educación especial de la escuela secundaria y programe una reunión del IEP para discutir las opciones.

Pago Privado

Contacto: (920) 448-4300 (ADRC)

La mayoría de las agencias que brindan servicios vocacionales y programas de empleo con apoyo tendrán opciones de pago privadas si no tiene otros fondos o está en listas de espera de fondos. Hay muchas agencias privadas y sin fines de lucro en el condado de Brown que brindan estos servicios. No se incluye una lista completa porque los servicios, los fondos disponibles y los criterios de elegibilidad cambian con frecuencia.

Equipo de Tecnología Auxiliar

Muchos adultos con discapacidades pueden necesitar equipos/dispositivos adaptados para ayudarles a realizar tareas laborales que son difíciles o imposibles debido a una discapacidad. Por ley, los empleadores con 15 o más empleados deben proporcionar adaptaciones razonables para las personas con discapacidades, a menos que causen dificultades excesivas.

Primero, hable con su empleador sobre las necesidades específicas y las adaptaciones razonables que ya están disponibles. Luego, hable con varias de las agencias enumeradas en la página 13 para obtener ayuda para identificar las adaptaciones que necesita en su entorno laboral.

Para obtener más información sobre los recursos disponibles para información y asistencia técnica, comuníquese con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades al (800) 514-0301 o visite su sitio web en www.ada.gov.

Tecnología Auxiliar

La tecnología auxiliar puede incluir elementos de movilidad como andadores y sillas de ruedas y programa especial para computadoras.

Algunos ejemplos incluyen:

- Si no puedes usar las manos, prueba con un teclado con teclas grandes o un ratón especial para operar una computadora
- Si tienes una discapacidad visual, utiliza un programa que lea texto en la pantalla.
- Si tiene una discapacidad auditiva, considere un TTY (teléfono de texto)
- Si tiene una discapacidad del habla, use un dispositivo que hable en voz alta mientras ingresa texto a través de un teclado.

Adaptaciones Razonables

Si tiene una discapacidad calificada, una adaptación razonable es cualquier cambio en el lugar de trabajo para que disfrute de igualdad de oportunidades laborales. Las adaptaciones razonables no requieren reducir los estándares de desempeño ni eliminar habilidades importantes del trabajo.

Algunos ejemplos de adaptaciones razonables pueden incluir: permitir un horario de trabajo más flexible, realizar cambios físicos en el área o equipo de trabajo, cambiar la forma en que lo administran, permitir compartir el trabajo, brindar un asesor laboral o reducir las distracciones en el lugar de trabajo.

Dificultad Excesiva

Si tiene una discapacidad, una dificultad excesiva es cualquier dificultad o gasto significativo que tiene un empleador al brindar adaptaciones en el lugar de trabajo. Esto podría incluir el tamaño, la naturaleza y la estructura de una empresa, así como los recursos disponibles para un empleador. Una carga excesiva no es lo mismo que incomodar a un empleador. Un empleador debe proporcionar adaptaciones razonables a menos que pueda demostrar dificultades excesivas por los factores enumerados anteriormente.

Equipo de Tecnología Auxiliar

Las siguientes agencias a continuación pueden ayudarlo a identificar las adaptaciones que necesita en su entorno laboral.

Options for Independent Living

Lugar: 555 Country Club Rd. Green Bay, WI 54303

Contacto: (920) 490-0500 | www.opitonsil.org

Options for Independent Living es una organización sin fines de lucro, que presta servicios en el noreste de Wisconsin, ayuda a personas con discapacidades ofreciéndoles información, asistencia, referencias y ayuda de abogacía. Options es un complejo modelo de exhibición que muestra características de accesibilidad actuales para hogares y oficinas.

El personal completa una evaluación de sus necesidades tecnológicas para determinar qué tipo de tecnología de asistencia necesita para alcanzar su objetivo. El equipo puede ayudar con las actividades de la vida diaria, la pérdida auditiva o visual, la recreación y la tecnología informática/en el lugar de trabajo. Pida prestado el equipo para ver si funciona para usted antes de comprarlo.

Cerebral Palsy, Inc. (CP Center) Servicios de Tecnología Auxiliar

Lugar: 2801 S. Webster Ave. Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 337-1122 | www.wearecp.org

CP Center apoya la participación de la comunidad para ayudar a mejorar las vidas de las personas afectadas por condiciones físicas, sensoriales y/o del habla temporales o permanentes. Hay muchos servicios disponibles, que incluyen: consultas, evaluaciones y recomendaciones, coordinación y seguimiento de servicios, y ayuda con pruebas de equipos, pedidos, configuración, personalizaciones, capacitación y soporte técnico.

CP Center - Programa de Divulgación

Lugar: 2801 S. Webster Ave. Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 337-1122 | www.wearecp.org

Abierto a los residentes del noreste de Wisconsin, este programa proporciona fondos limitados para equipos de adaptación relacionados con discapacidades que sean médicamente necesarios para mejorar su calidad de vida. Esta financiación está destinada a utilizarse después de explorar todas las demás opciones de recursos. Se requiere una solicitud de asistencia financiera (completar la solicitud no garantiza la asistencia financiera).

Ropa Para Trabajar

La siguiente agencia puede ayudarle a identificar las adaptaciones que necesita en su entorno laboral.

YWCA Women's Closet

Lugar: 230 S. Madison St. (2nd Floor) Green Bay, WI 54301

Contacto: (920) 432-5581 | www.ywcagreenbay.org

El Armario de Mujeres atiende a mujeres de 18 años o más que se encuentran en el proceso de entrevistas, formando un guardarropa para un trabajo existente o que necesitan ropa para citas en la corte. Puede visitarnos hasta cuatro veces por año calendario para recibir ropa gratuita y adecuada para el trabajo. Los voluntarios también te ayudarán a aprender a confeccionar prendas. Se requiere prueba de residencia en Wisconsin en cada visita.

Asuntos Legales y Abogacía

Si sus derechos han sido violados, varias agencias pueden ayudarlo con asesoramiento o defensa legal. Estas agencias brindan información y educación sobre sus derechos y las responsabilidades del empleador al contratar personas con discapacidades.

Disability & Technical Assistance Centers (DBTAC)

Lugar: 1640 W. Roosevelt Rd. Chicago, IL 60608 (Great Lakes ADA Center-Serves WI residents)

Contacto: (800) 949-4232 | www.adagreatlakes.org

Hay diez centros regionales establecidos por el Instituto Nacional de Investigación sobre Discapacidad y Rehabilitación que brindan información, capacitación y asistencia técnica a empleadores, personas con discapacidades y otros sobre los derechos y responsabilidades bajo la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA).

Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) Comisión de Igualdad de Oportunidades en el Empleo

Lugar: 310 W. Wisconsin Ave. #800 Milwaukee, WI 53203

Contacto: (800) 669-4000 | www.eeoc.gov

El EEOC es una agencia federal responsable de supervisar y hacer cumplir la ley de no discriminación en el empleo sin importar raza, color, sexo, edad, religión o discapacidad.

Asuntos Legales y Abogacía

Disability Rights Wisconsin (DRW) Derechos de las Personas Discapacitadas en Wisconsin

Lugar: 6737 W. Washington St. #3230 Milwaukee, WI 53214

Contacto: (800) 708-3034 | www.disabilityrightswi.org

DRW es una organización privada sin fines de lucro que atiende a personas de cualquier edad con cualquier tipo de discapacidad que viven en Wisconsin. DRW ayuda a defenderlo y brinda experiencia legal para ayudarlo a conectarse a los servicios a través de información y referencias. El personal puede ayudarlo con la investigación, la negociación o la mediación en su nombre o representarlo en procedimientos legales. DRW también le ayuda a aprender cómo defenderse a sí mismo.

Lawyer Referral and Information Service

Contacto: (800) 362-9082 | www.wisbar.org

La Asociación de Abogados del Estado brinda servicios legales gratuitos a los residentes de Wisconsin:

- Línea directa para abogados (preguntas legales respondidas sin costo en unos días)
- Servicio de referencia de abogados (referencias a abogados en su área)
- Servicio de referencia comunitaria (referencias a otras organizaciones de servicios legales/recursos comunitarios para ayuda legal adicional)

Recursos en Línea

La información es poder. Utilice los siguientes recursos y sitios web en línea para encontrar herramientas de búsqueda de empleo y otra información. Opciones para buscar en línea, actualizar currículums y aplicaciones. Acceso rápido y fácil a empleos vacantes en tu comunidad.

Online Job Search Sites

Los sitios de búsqueda de empleo ofrecen listados de puestos vacantes actuales y la posibilidad de postularse para los puestos en línea.

A continuación se enumeran algunos sitios comunes:

www.careerbuilder.com

www.indeed.com

www.monster.com

www.wisconsinjobcenter.org

DVR Self-Employment Toolkit & Referral Request (Kit de Herramientas de Autoempleo de DVR y Solicitud de Referencia)

Contacto: www.dwd.wisconsin.gov/dvr

Este conjunto de herramientas de la División de Rehabilitación Vocacional (DVR) brinda información sobre cómo autoadministrar una empresa. También puede enviar una referencia para servicios de DVR por teléfono, correo postal, correo electrónico o en línea.

Employment Resources, Inc. (Recursos de Empleo INC)

Contacto: www.eri-wi.org

Esta organización con sede en Madison brinda asesoramiento sobre empleo y beneficios, incluyendo incentivos laborales. Todos los servicios son gratuitos.

Job Accommodation Network (Red de Adaptación Laboral)

Contacto: (800) 526-7234 | www.askjan.org

Proporciona ayuda gratuita, experta y confidencial con adaptaciones en el lugar de trabajo y cuestiones de empleo para discapacitados.

Recursos en Línea

Social Security Work Incentives (Incentivos Laborales del Seguro Social)

Contacto: www.ssa.gov

Si tiene una discapacidad y recibe Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI), algunos programas de incentivos laborales le permiten trabajar y aún recibir pagos mensuales completos por discapacidad y Medicare o Medicaid.

Wisconsin WisLoan Program & Wisconsin WisTech Program

Contacto : www.dhs.wisconsin.gov

Este programa de préstamos alternativos a nivel estatal ayuda a los residentes de Wisconsin con discapacidades mayores de 18 años a comprar tecnología auxiliar para ayudarlos a vivir de manera más independiente. Los artículos de tecnología auxiliar pueden incluir: audífonos, vehículos modificados, computadoras, scooters eléctricos y modificaciones en el hogar.

El programa WisTech puede ayudar a comprar computadoras y otros equipos necesarios como empresarios para iniciar un negocio desde casa o trabajar con un empleador fuera del hogar.

Work Incentives Benefit Counseling

Contacto: www.percthinkwork.org

Descubra cómo el asesoramiento sobre beneficios de incentivos laborales puede ayudar a través de la educación, la capacitación y los recursos del Centro de recursos Paths to Employment

*Esta publicación es cortesía del ADRC del condado de Brown; no se asume ni implica ningún respaldo.
Se permite la reproducción siempre que se conserve el crédito a la agencia y la distribución sea únicamente para fines no comerciales.
ADRC del condado de Brown es un proveedor de igualdad de oportunidades que funciona bajo un plan de acción afirmativa.*